



MSC/DDIのリーダーシップ開発 - Interaction Management® - IMオンライン

IMとは

▶IM（Interaction Management®）は事業戦略の「実行」をテーマとし、実行力の強化に向けたリーダーシップ開発システムです。

■調査研究と行動科学にもとづく高品質なプログラム

国内外の研究機関と行った人材開発基礎研究や実証研究を通じて開発した、科学的で質の高いトレーニングプロダクトをご提供します。

■ビジネス成果をゴールとした体系的なトレーニング

意識変革だけに留まらず、学習者の行動変容を通じてビジネス上の成果を生み出すことができる人材開発プログラムをデザインします。



IM®を使用することで、幅広いスキル領域に関する、あらゆる階層のリーダーの能力を開発することができます

- 1973年に発表された行動モデリングに基づく世界初の、商用的なリーダーシップ能力開発プログラム
- テクノロジーを活用した総合的システムであり、実際に継続的な行動変容を促し、優れたリーダーを育成できる設計
- グローバルリーダーの複雑かつペースの速い学習や能力開発に対するニーズに応える仕掛け

1 行動モデリング学習

▶行動モデリング学習によりリーダーの行動変容を促進させます。

リーダーシップ開発プログラムにおいて難しいのは学習したことを行動に変えることです。

“モデリング”は心理学用語のひとつです。何かしらの対象をモデルに、そのものの動作や行動を見て、同じような動作や行動を行うことを言います。

この理論を採用したのが“**行動モデリング**”です。
学ぶためには真似することから始める、という考えにもとづいて学習が進行します。

■ いいモデルほど効果的

- モデリングが成功する条件
 - ✓ モデルが良い
 - ✓ 行動が単純明快である
 - ✓ モデル行動をとると褒められる
- モデリング増強剤
 - ✓ 学習点に注目する
 - ✓ 学習点を焼き付ける

行動モデリング



82%

上司、同僚、部下の82%が、
IM®に参加したリーダーの肯定的な
言動が増えたと回答しました。

学ぶ = 真似ぶ

2 リーダーシップのコア・スキル

▶リーダーシップのコア・スキル（＝インタアクション・スキル）を活用することにより、リーダーは優れたパフォーマンスを発揮します。

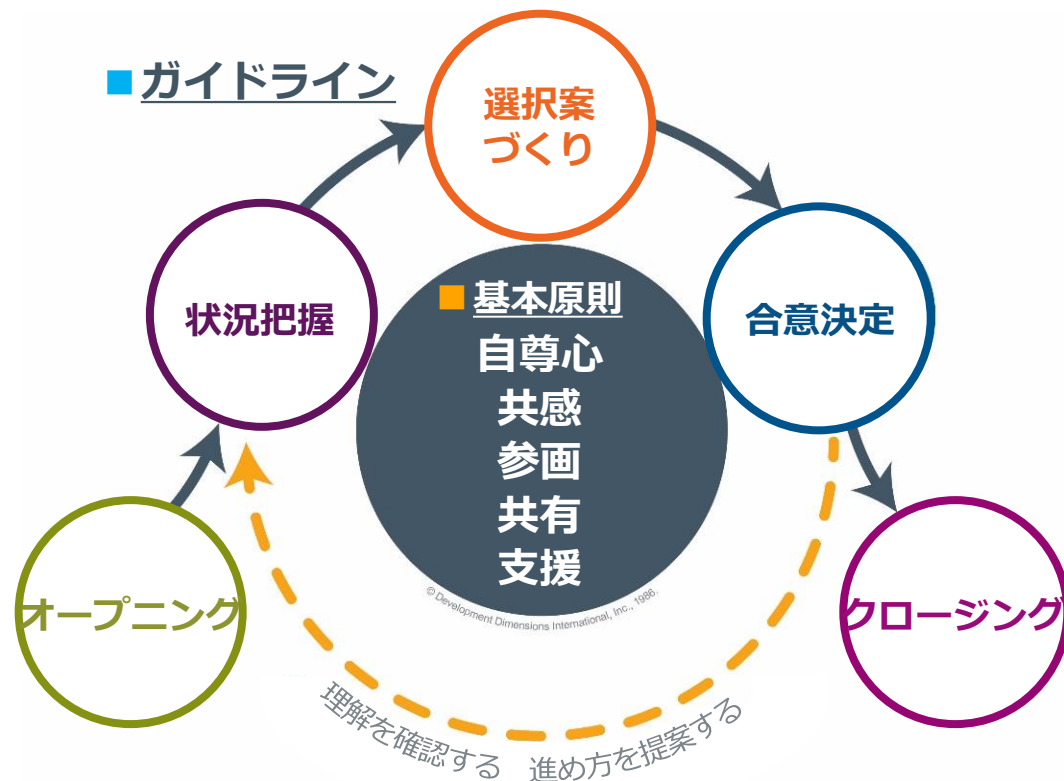
■ ヒューマンニーズを満たす基本原則

5つの基本原則を用いて対話をする、相手はヒューマンニーズが満たされている、すなわち自分の価値が認められている、尊重されている、理解されていると感じます。その結果、相手のエンゲージメント、モチベーション、仕事の効果性と効率に重要な影響を及ぼすことになります。

■ タスクニーズを満たすガイドライン

こちらは、効果的な対話のプロセスと、各ステップでとるべき行動を具体的に示したロードマップのようなものです。

このガイドラインを活用することで、相手のタスクニーズを満たし、効果的かつ効率的に話し合い、業務を遂行することが可能になります。



3 能力開発を促進・定着させる仕掛け

- ▶ MSC/DDIのリーダーシップ・エコシステム（※）は能力開発の3つの学習ステップに沿ってサポートし、リーダーのスキルをさらに磨き、最大化させます。



診断

自己の変化と成長にコミットする

- アセスメント
- 調査結果
- 自己診断ツール



学習

新たな知識とスキルを習得する

- クラスルームトレーニング
- バーチャルクラスルーム
- IMオンライン
- マイクロラーニング

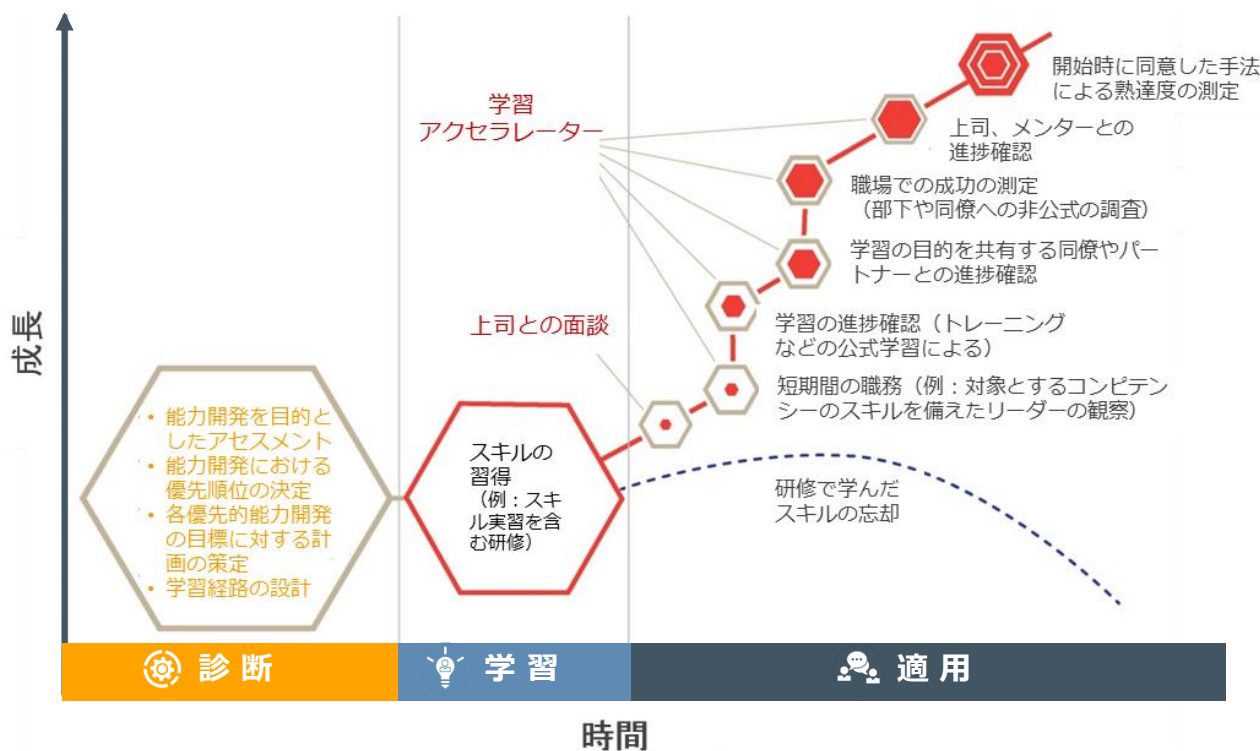


適用

学んだ内容を適用し、維持する

- アプリケーションツール
- 上司サポートツール
- 能力測定ツール
- モバイルラーニング 等

■ 3つの学習ステップと学習促進剤（学習アクセラレーター）



（※）リーダーシップ・エコシステムとは？

戦略を実行するリーダーを育成することを目的とした、能力開発プロセスを適切に進めるために様々なコンテンツ・手法を組み合わせた学習システムです。

4 グローバル対応

▶IMは、あらゆる国のリーダーの能力を開発します。

【利用可能な言語】

- 日本語
- インドネシア語
- ポルトガル語
- 中国語（簡体字&繁体字）
- 英語（アメリカ、イギリス、インド）
- フランス語
- ドイツ語
- スペイン語
- ロシア語
- トルコ語



■ 世界26カ国42ヶ所での多国籍プロジェクトが可能

グローバルな競争が加速する中、グローバル人材の育成に力を入れる企業が増えています。MSCは、世界26カ国に42ヶ所で事業展開をしているDDI社と協働で多国籍プロジェクトの実施を支援し、グローバル展開を確実に成功へ導きます。

IMオンラインとは

- ▶ クラスルームで学ぶIMコンテンツを2時間程度に凝縮し、オンライン環境さえあれば、各々の場所・時間で学べるコースです。

■IMオンライン ラインナップ

テーマ		コース名
1	コーチング	最高のパフォーマンスを引き出すためのコーチング Coaching For Peak Performance
2	権限委譲	目的のある権限委譲 Delegating With Purpose
3	変革	変革推進リーダーシップ Driving Change
4	意思決定	質の高い意思決定 Making High-Quality Decisions
5	コミュニケーション	リーダーのためのインタアクションスキル Interaction Essentials for Leaders



学ぶ前のプレチェックや、随所にある知識確認のためのクイックチェック、ビデオ視聴など、変化のあるコンテンツによって最後まで飽きることなくコースを進めることができます。学習の強化と維持のための各種ツールも充実しており、必要に応じてダウンロード、ご活用いただけます。

IMオンライン 仕様

◆使用するシステム環境

オペレーティング・システム (OS)

- Microsoft® Windows® 8
- Mac® OS® X

ブラウザ (以下の最新版)

- Microsoft® Edge®
- Google® Chrome®
- Mozilla® Firefox®
- Apple® Safari®

※Internet Explorerでは使用できません。

◆提供物

コースにアクセスするためのIDとパスワードを発行、ログインして開始可能。

◆コース時間

1コース2時間程度

◆有効期限

配信日から1年間

お問い合わせ

株式会社マネジメントサービスセンター
営業本部

sales_support@msc-net.co.jp

〒100 - 0005

東京都千代田区丸の内1- 4 -1 丸の内永楽ビルディング15F

www.msc-net.co.jp