

レポートサンプル ※調査結果4種類のレポートをご提供しております。

①メインレポート

世界の人事担当者とリーダーの回答を検証し、人材育成のベストプラクティスと、リーダーシップの未来を導く重要なトレンドを集約しています。

③テーマ別レポート

ダイバーシティ&インクルージョン、リーダーの移行期に伴う課題、CEOリーダーシップの課題、HRリーダーシップの課題といった人事が将来に向けてより優れたリーダーシップ戦略を策定するために有用な情報をテーマ別に集約しています。

②日本特集レポート

日本のリーダーと人事担当者からの回答を基に、日本市場特有の課題・洞察が掲載されています。グローバルとの比較を参考にしながら、今後のリーダーシップ開発の取り組みを検討する際にお役立ていただけます。

例:能力開発プログラムの質の評価

リーダーとしてセミナー、能力開発会員、フォーラムなどマネジメント・プログラムの質についての評価を記入していただきます。これらの質についての回答が、企業責任者を含む全体的な満足度にどのように影響を及ぼすかを

サンプル

企業別レポート

Prepared by:

DDI

Center for Analytics & Behavioral Research

例3:ビジネス課題に対する準備度

更なる成長を目指す企業活動において、組織はこれまで以上に迅速に行動し、対応する力が求められています。これは、組織の成長に対する取り組みで、ビジネス課題への対応力に大きな影響を及ぼす上位の3つについて、リーダーの準備度を尋ねています。

リーダーとして、次のビジネス課題に対する準備がどの程度、整っていますか?

「非常に準備が整っている」と回答したリーダーの割合

課題	実施済み	実施未済
組織の成長に向けた取り組み	53%	47%
変化のための資源の買付・パートナーシップの構築	93%	6%
顧客ニーズに合わせた製品開発	81%	19%
将来の成長に向けた戦略的投資	78%	22%
競争優位性を確立するための取り組み	94%	6%
多文化社会における多文化を尊重	67%	32%

リーダーの能力開発

パフォーマンスマネジメント

実施済み

実施未済

④企業別レポート

自社のリーダーシップにおける「強み」と「課題」を明確にし、今後のリーダーシップ施策の検討材料としたり、自社の現状を日本、グローバル、および業績上位の組織の基準値と比較することができます。

※人事担当1名 リーダー30名以上の参加で無料提供