

レポートサンプル ※調査結果 4 種類のレポートをご提供しております。



グローバル・リーダーシップ・フォークキャスト2021

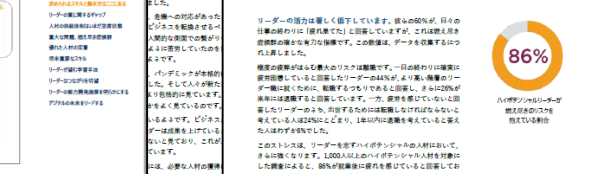
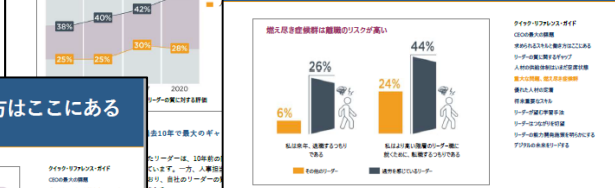


①メインレポート

世界の人事担当者とリーダーの回答を検証し、人材育成のベストプラクティスと、リーダーシップの未来を導く重要なトレンドを集約しています。

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない



リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

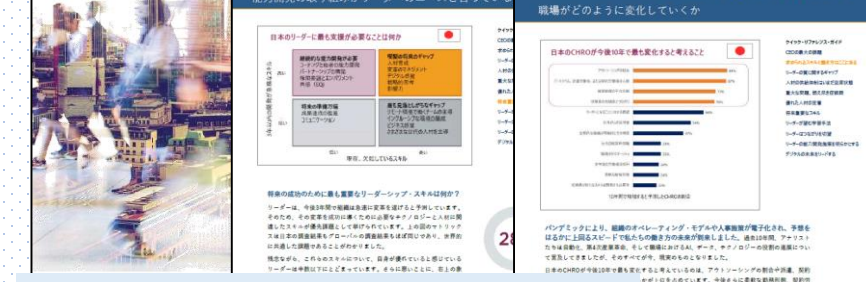
リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない

リーダーの質に関するギャップ

リーダーの自信は向上するも、人事担当者の評価は変わらない



未来重要なスキル



②日本特集レポート

日本のリーダーと人事担当者からの回答を基に、日本市場特有の課題・洞察が掲載されています。グローバルとの比較を参考にしながら、今後のリーダーシップ開発の取り組みを検討する際にお役立ていただけます。

日本のリーダーと人事担当者からの回答を基に、日本市場特有の課題・洞察が掲載されています。グローバルとの比較を参考にしながら、今後のリーダーシップ開発の取り組みを検討する際にお役立ていただけます。

日本のリーダーと人事担当者からの回答を基に、日本市場特有の課題・洞察が掲載されています。グローバルとの比較を参考にしながら、今後のリーダーシップ開発の取り組みを検討する際にお役立ていただけます。

日本のリーダーと人事担当者からの回答を基に、日本市場特有の課題・洞察が掲載されています。グローバルとの比較を参考にしながら、今後のリーダーシップ開発の取り組みを検討する際にお役立ていただけます。

日本のリーダーと人事担当者からの回答を基に、日本市場特有の課題・洞察が掲載されています。グローバルとの比較を参考にしながら、今後のリーダーシップ開発の取り組みを検討する際にお役立ていただけます。

日本のリーダーと人事担当者からの回答を基に、日本市場特有の課題・洞察が掲載されています。グローバルとの比較を参考にしながら、今後のリーダーシップ開発の取り組みを検討する際にお役立ていただけます。

日本のリーダーと人事担当者からの回答を基に、日本市場特有の課題・洞察が掲載されています。グローバルとの比較を参考にしながら、今後のリーダーシップ開発の取り組みを検討する際にお役立ていただけます。

日本のリーダーと人事担当者からの回答を基に、日本市場特有の課題・洞察が掲載されています。グローバルとの比較を参考にしながら、今後のリーダーシップ開発の取り組みを検討する際にお役立ていただけます。

日本のリーダーと人事担当者からの回答を基に、日本市場特有の課題・洞察が掲載されています。グローバルとの比較を参考にしながら、今後のリーダーシップ開発の取り組みを検討する際にお役立ていただけます。

日本のリーダーと人事担当者からの回答を基に、日本市場特有の課題・洞察が掲載されています。グローバルとの比較を参考にしながら、今後のリーダーシップ開発の取り組みを検討する際にお役立ていただけます。

日本のリーダーと人事担当者からの回答を基に、日本市場特有の課題・洞察が掲載されています。グローバルとの比較を参考にしながら、今後のリーダーシップ開発の取り組みを検討する際にお役立ていただけます。

日本のリーダーと人事担当者からの回答を基に、日本市場特有の課題・洞察が掲載されています。グローバルとの比較を参考にしながら、今後のリーダーシップ開発の取り組みを検討する際にお役立ていただけます。

日本のリーダーと人事担当者からの回答を基に、日本市場特有の課題・洞察が掲載されています。グローバルとの比較を参考にしながら、今後のリーダーシップ開発の取り組みを検討する際にお役立ていただけます。

③テーマ別レポート

ダイバーシティ&インクルージョン、リーダーの移行期に伴う課題、CEOリーダーシップの課題、HRリーダーシップの課題といった人事が将来に向けてより優れたリーダーシップ戦略を策定するために有用な情報をテーマ別に集約しています。

ダイバーシティ&インクルージョン、リーダーの移行期に伴う課題、CEOリーダーシップの課題、HRリーダーシップの課題といった人事が将来に向けてより優れたリーダーシップ戦略を策定するために有用な情報をテーマ別に集約しています。

④企業別レポート

自社のリーダーシップにおける「強み」と「課題」を明確にし、今後のリーダーシップ施策の検討材料としたり、自社の現状を日本、グローバル、および業績上位の組織の基準値と比較することができます。

※人事担当1名、リーダー30名以上の参加で無料提供