

組織の未来への 人材投資は万全ですか？

～次世代を担うリーダーの発掘と育成を支援します～

人材版伊藤レポート2.0では、経営戦略と人材戦略を連動させる取り組みとして、20~30代社員を早期に選抜し、グローバル水準のリーダーシップ開発を進めることができます。^{※1} 経営人材の質の向上に寄与すると想及されています。

一方、日本の人材投資額は1990年代半ばから年々下がり、実質GDPに占める企業の能力開発費の割合はわずか0.1%と、欧米諸国の10分の1の水準です。^{※2} 社員教育や社会人の学び直しなどへの人的資本投資額が1%増加すると、労働効率性は0.6%上昇すると試算されていることを考えると、今こそ、将来を担う人材への投資を最優先事項として取り組まなければなりません。

株式会社マネジメントサービスセンターは、世界で成功するリーダーの行動研究を基に開発されたオンライン・アセスメントで、次世代を担うリーダーの能力や特性を可視化し、育成の加速化戦略を実行しています。

私たちは、変化し続ける時代において、組織の未来を成功に導いていけるリーダーの確固たるパイプラインを構築し、優れたリーダーを持続的に輩出するしくみづくりを全力で支援しています。



※1「人材版伊藤レポート2.0」(令和4年5月発行) ※2「平成30年度労働経済の分析」(厚生労働省) ※3「経済財政報告2018年度版」(内閣府)

MSCが選ばれる理由

 デジタル	 アセスメント	 グローバル
オンラインによるアセスメントとリーダーシップ開発プログラム	延べ80万人以上のデータと行動科学に基づくサービス	米国DDI社との50年以上のパートナーシップ

実績

アセスメント実績	実績例
年間実施数* → 2,352回 年間受講者数* → 29,152人 <small>*2021年4月～2022年3月の実績に基づいています。</small>	過去50年以上、延べ150万人以上の育成を支援 顧客の80%は継続利用 DDIと協働で、93カ国にサービスを提供



短時間で、次世代を担うリーダーの素養をアセスメント! リーダーシップ・スナップショット

新サービス

受講者自身の強みと能力開発領域を理解。

優秀な人材の特定、明確な能力開発計画の作成。

受講後の結果を、採用・昇進決定時の判断材料として活用。

受講者のグループ毎にデータをまとめ、傾向や強み、啓発点を把握。

次世代リーダー向けオンライン・アセスメント

リーダーとしての素養をコンピテンシーと個人特性の両面で診断し、初級管理職や次期管理職候補者の採用、昇進・昇格、適切な人材配置、育成計画の作成に役立することができます。多言語対応で、グローバルな診断も可能です。



	コンピテンシー	個人特性
リーダーシップ	・コーチング ・権限委譲/エンパワメント ・変革の推進	・達成指向 ・自信 ・変化を受け入れる ・人をリードすることへの意欲
ビジネス/マネジメント	・顧客重視 ・意思決定	・学習指向 ・体系的な意思決定スタイル
対人関係	・パートナーシップの構築 ・影響力 ・対立の解消	・人脈づくり ・外向性 ・対人関係の精通度 ・考え方や感情の共有

＼個人が好む仕事の仕方や判断基準などを包括的に診断／

◆ データに基づく人材戦略の立案

客観的な診断結果は貴社の将来を担う人材の採用・選抜・育成の判断材料として、また個人および集団の育成計画の作成にご活用いただけます。

■ 受講者向け

- ・個人レポート（受講画面で閲覧可能）
- ・レポート読み解き動画
- ・能力開発ガイド

■ 経営・人事部門向け

- ・評点一覧
- ・グループレポート（全体傾向と散布図）

リーダーシップ・アセスメントへの究極ガイドはこちら

[web] <https://www.msc-net.co.jp/download/leadership-assessment-guide/>



リーダーシップ・スナップショットの詳細はこちら

[web] <https://www.msc-net.co.jp/service/online-assessment-leadership-snapshot>



MSCは全階層において、グローバルで一貫性のあるアセスメントやリーダーシップ開発プログラムをオンラインで提供しております。

[mail] sales_support@msc-net.co.jp

[web] www.msc-net.co.jp

[検索] MSC 次世代リーダー育成