

管理職適性WEB診断

Leadership Snapshot



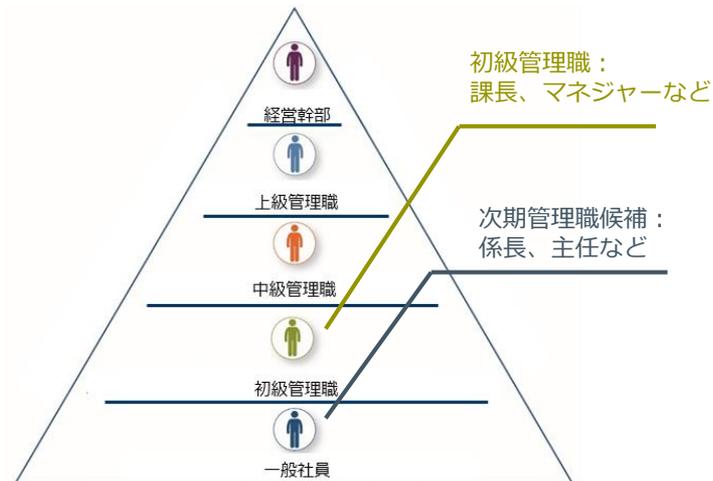
Leadership Snapshotとは

管理職としての能力と性格特性を診断できるオンラインアセスメントツールです。管理職及び管理職候補者をメインターゲットにしたサービスで、管理職育成、昇進昇格・採用判断に役立てることが出来ます。

本サービスの特徴

- 能力（コンピテンシー）と性格（個人特性）の両面をカテゴリーに分けて**包括的な診断**を行います。
- 診断時間は約40分で**実施が容易**、即時採点で結果も**スピーディーに提供**します。
- **お求めやすい料金**で、30名以上の受診はボリュームディスカウントが可能です。
- **他言語対応**しています。
（日本語、英語、フランス語、スペイン語）

本サービスの対象層



サービス仕様について

1

— 対象企業規模
すべての企業規模

3

— 検査手段（提供形態）
WEBテスト（全問選択式）

5

— 検査時間
約40分 ※前半：能力（コンピテンシー）／後半：個人特性（パーソナリティー）

7

— 結果までの時間
受験後即時判定され、すぐに管理画面（web上）で結果を確認できます。（全体傾向等の集団のデータは5営業日後）

2

— 対応エリア
世界（対応言語：日本語・英語・スペイン語・フランス語）

4

— 用途
リーダー・次期リーダー採用／評価・配置転換・選抜／社員能力把握・能力向上／その他（研修企画・育成企画）

6

— 導入までの日数
5営業日

8

— 測定領域
能力（コンピテンシー）／個人特性（パーソナリティー）

システム要件：<https://tayori.com/q/mscdigitalfaq/detail/161161>

診断項目について

3つのカテゴリと18の評価項目

評価項目は、コンピテンシー8項目とそれに影響を及ぼす個人特性10項目に分け、3つのカテゴリに整理しています。

その人が、なぜそのような判断をするのか、どのような仕事の仕方を好むのかなどより包括的な観点で診断結果を洞察することができます。

コンピテンシー・・・何ができるか

管理職として成果を上げるために取るべき行動

※本サービスでは、正しい行動判断ができるかどうかを診断対象

個人特性・・・どのような人か

コンピテンシーに影響を及ぼす性格とモチベーション

コンピテンシー

対人関係：役職に関わらない汎用性の高いコミュニケーション行動

- ・ パートナーシップの構築
- ・ 影響力
- ・ 対立の解消

リーダーシップ：部下を導いて組織の業績につながるリーダーとして行動

- ・ コーチング
- ・ 権限委譲／エンパワメント
- ・ 変革の推進

ビジネス/マネジメント：意思決定や計画など管理者としてのマネジメント行動

- ・ 顧客重視
- ・ 意思決定

個人特性

- ・ 人脈づくり
- ・ 対人関係の精通度
- ・ 外向性
- ・ 考えや感情の共有

- ・ 達成指向
- ・ 変化を受け入れる
- ・ 自信
- ・ 人をリードすることへの意欲

- ・ 学習指向
- ・ 体系的な意思決定スタイル

Leadership Snapshotの活用方法



リーダー人材候補 の特定

誰がリーダーとして成功する可能性が高いかを判断するための有益なデータが得られます。結果を踏まえて、昇格や配置転換、選抜教育プログラムへのアサインなど人事施策を決めることができます。



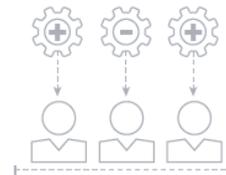
管理職育成

診断結果に基づいて、受診者一人ひとりの能力開発を促進させることができます。例えば、仕事を委譲するスキルが不十分であれば、権限委譲に関連するオンラインコースに参加させたり、効果的な権限委譲を促すための任務を与えたりすることが可能です。



効率的な 採用・選抜の判断

診断では、管理職候補者の個別データを得ることができるため、候補者に合わせた効果的な面接や次の選考プロセスの焦点の明確化に役立ちます。また、採用・選抜用のレポートを活用いただくことでより効率的に候補者のデータを収集することができます。



人材傾向の データ収集

人材の強みと能力開発が必要な領域について、組織や部門別に把握することができます。例えば、他者に対する影響力不足がチームに見られる場合、集合研修やオンラインプログラムで影響力を強化を図るなど、人材開発施策を検討する参考データとして使用できます。

診断のプロセス

システム設計からレポート納品まで全体プロセスは以下の通りです。

設計・設定



- 仕様確認（実施スケジュール、人数や使用言語、目的）
- システム設定

5営業日

実施期間

テスト



- Webにてテスト受講
- コンピテンシー判断と個人特性を診断（選択形式）

約40分

採点・評価



- システム自動採点・評価

即時採点

個人レポート



- 個人レポートの生成
- 2種類あり
 - ↳ 採用・選抜用
 - ↳ 育成用

即時出力可能
※受講完了次第随時

最大1カ月

評点一覧・全体傾向データ



- 個別受診者の評点一覧
- 受診者の全体傾向
- 結果に関するディスカッション

5営業日

アウトプット・納品物一覧 (受診者向け)

個人レポート

18評価項目それぞれの診断結果が確認できます。受講画面で閲覧、PDFデータのダウンロードが可能です。



レポート解説動画

個人レポートを読み解くための解説動画を提供します。各評価項目の内容や診断結果の捉え方について解説することで受診者が診断結果を正確に受け止める支援をします。受講画面から閲覧可能です。



能力開発ガイド

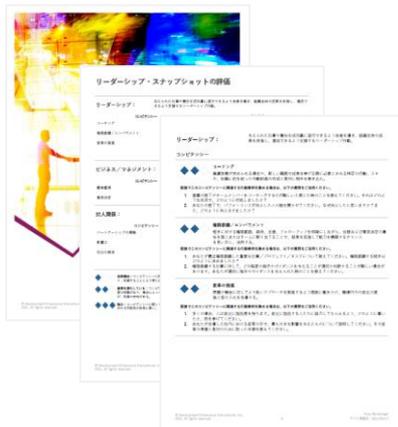
コンピテンシーの強化に向け、能力開発活動のヒントを得ることに役立ちます。診断項目の8コンピテンシー、それぞれの能力開発ガイドを提供します。受講画面で閲覧、PDFデータのダウンロードが可能です。



アウトプット・納品物一覧 (人事向け)

採用選抜レポート

コンピテンシー・個人特性の診断結果に加えて、面接で活用できるフォローアップ質問が記載されています。



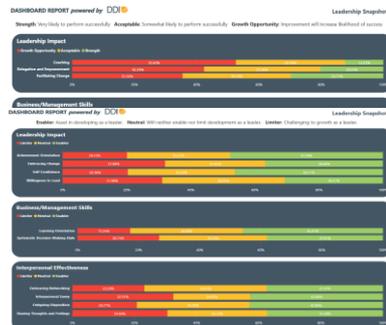
評点一覧

全受診者のコンピテンシー・個人特性ごとの評点結果一覧表を提供します。受診者個人の評点傾向や全体の傾向性を知る上での基礎資料となります。

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1. Last Name, First Name (Email Overall) | Overall |
| 2. LastName@FirstName@Email0193B | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 3. LastName@FirstName@Email0193B | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 4. LastName@FirstName@Email0193C | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 5. LastName@FirstName@Email0193B | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 6. LastName@FirstName@Email02193C | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 7. LastName@FirstName@Email02188C | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 8. LastName@FirstName@Email02222D | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 9. LastName@FirstName@Email02222B | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 10. LastName@FirstName@Email02227B | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 11. LastName@FirstName@Email02298A | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 12. LastName@FirstName@Email02298B | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 13. LastName@FirstName@Email02298B | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 14. LastName@FirstName@Email02304C | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 15. LastName@FirstName@Email02404C | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 16. LastName@FirstName@Email02449B | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 17. LastName@FirstName@Email02450C | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 18. LastName@FirstName@Email02451D | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |
| 19. LastName@FirstName@Email02454C | 39.5 | 40.5 | 41.5 | 42.5 | 43.5 | 44.5 | 45.5 | 46.5 | 47.5 | 48.5 | 49.5 | 50.5 |

グループレポート

コンピテンシー・個人特性の得点区分割合など全受診者の評点傾向を集計し、レポートとして提供します。全体傾向を分析するのに活用できます。



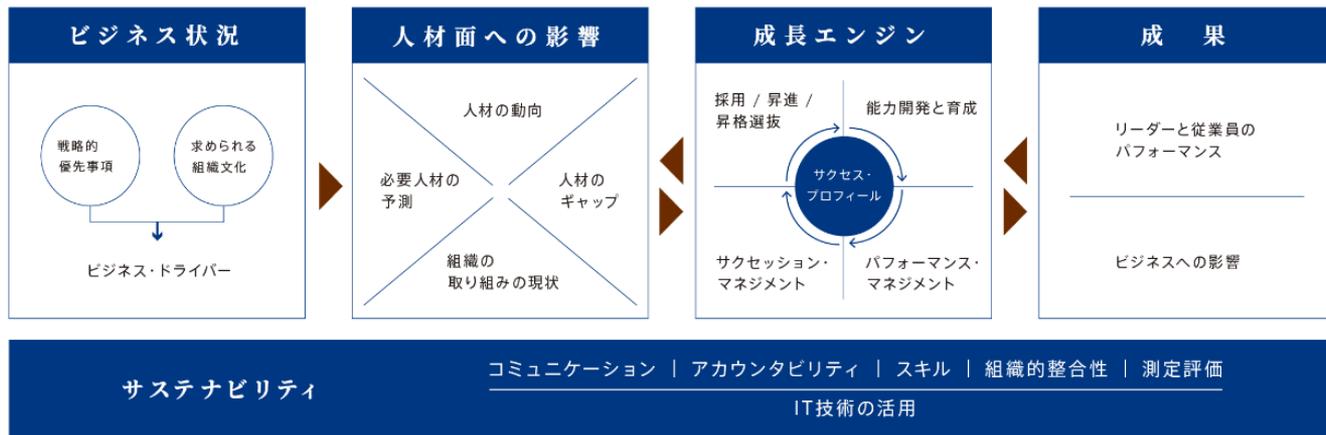
会社概要



| | |
|-------|--|
| 本社 | 東京都千代田区丸の内1-4-1 丸の内永楽ビルディング 15階 |
| 事業所 | 東京、大阪、名古屋、福岡、札幌、仙台 |
| 資本金 | 1億円 |
| 設立 | 1966年 9月 元GHQコンサルタント、日経連コンサルタント等により設立 MTP（マネジメントトレーニングプログラム）及び 女性社員教育訓練を提供 1970年代より、人材アセスメント、職務分析、 リーダーシップトレーニングをグローバルに提供 |
| 実績 | ・国内大手企業、国外グローバル企業を中心に、 年間約800の組織へサービスを提供 ・人材アセスメントセンター領域の国内最大手 ・リーダーシップ育成、経営者育成までの能力開発を提供 |
| 社員数 | 正社員 203名（うちコンサルタント68名） 契約コンサルタント：207名 ※2022年4月現在 |
| パートナー | DDI社とMSCは50年間のパートナー 人材アセスメント分野のグローバルリーダー。世界最大手のリー ダーシップ・コンサルティング企業。1970年の設立以来、分野の 先駆者として、リーダーのアセスメントや能力開発を展開 |

MSC/DDIのアプローチ

MSC/DDIは、ビジネス成果を生み出すためのリーダーシップ戦略フレームワークを用いて、お客様とともに組織と人材の課題にアプローチします。



お問い合わせ

より詳しいサービスの内容や利用開始までの進め方など、
ご質問やご不明点がございましたら、お気軽にお問い合わせください。

株式会社マネジメントサービスセンター
営業本部

sales_support@msc-net.co.jp

〒100 - 0005

東京都千代田区丸の内1- 4 -1 丸の内永楽ビルディング15F

www.msc-net.co.jp