



# ビジネス・インパクト・リーダーシップ (BIL) コースリスト

	コース名	コース概要	コンピテンシー (P: 主要 S: 関連)	クラス ルーム
1	組織力を高めるコーチング Coaching for High Performance	上級管理職のコーチングは初級・中級管理職のコーチングとは全く異なります。今日のリーダーには異なる職務を持つ人々を率い、組織全体の生産性を向上させると同時に、様々な世代の人々を統率し続けることが求められています。本コースでは、多方向のコーチング・スキルを高め、チームメンバーとのより効果的な意思疎通を図るための思考を刺激する問いかけ方法を習得します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ コーチング(P)</li> <li>➤ コーチングと人材育成(P)</li> <li>➤ 組織の人材の育成(S)</li> <li>➤ 人材の育成(S)</li> </ul>	●
2	組織の人材開発 Developing Organizational Talent	リーダーはビジネスの優先事項を実行する即戦力になるリーダーやメンバーをより多く備え、チームの成長を加速させる重要な役割を果たします。本コースでは、チームや個人の強みと能力開発ニーズを正確に特定し、チームの能力開発の現状と将来像を明確にすることを学びます。また、将来のリーダーの役割を担うハイポテンシャル人材を見極め、育成し、能力開発の効果を測定し、フィードバックを提供する方法も学びます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 組織の人材の育成(P)</li> <li>➤ 人材の育成(P)</li> <li>➤ コーチングと人材育成(P)</li> <li>➤ 多様性の尊重(S)</li> </ul>	●
3	イノベーション文化の浸透 Instilling a Culture of Innovation	競争優位性を高めるための革新的なソリューションを見出すことは極めて大きなプレッシャーです。リーダーは新たな要求を満たす考え方やアプローチを押し進めなければならない一方で、イノベーション文化を推進するために、リーダー自身が必ずしも極めて高い創造力をもつ必要はありません。本コースでは、イノベーションを支持するためのテクニックを学びます。これらのテクニックを使う経験を積むことにより、リーダーはイノベーションを起こす理想的な環境をつくり、チームを鼓舞し報いる文化を浸透させることができます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 革新の推進(P)</li> <li>➤ 革新性(P)</li> <li>➤ 起業家感覚(P)</li> <li>➤ 組織の鼓舞/活性化(S)</li> <li>➤ やる気の鼓舞(S)</li> </ul>	●
4	変革を引き起こす Making Change Happen	競争が激しさを増す中、急速にビジネスを進めていくための“現状打破”はリーダーの責任です。しかしながら、リーダー自身に変革の準備ができていなかったり、変革を不本意ながら受け入れている状態だとすると、どのようにして変革を推進していくことができるのでしょうか？ 本コースでは、関係者、多角的な視点、コミュニケーションや賛同を得ることの重要性を理解することにより、変革を推進するスキルを身につけます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 変革の推進(P)</li> <li>➤ 変革リーダーシップ(P)</li> <li>➤ エンゲージメント意識(S)</li> <li>➤ 複雑さへの対応(S)</li> </ul>	●

5	<p>意思決定の力学を習得する Mastering Decision Dynamics</p>	<p>リーダー、特に上級管理職は、日頃から複雑で影響力の大きな意思決定に直面しています。その意思決定は、適切でかつ、効果的な改善策であることが求められます。リーダーの意思決定における最大の課題は、恐らく最善の結果ではない方向にリーダーを引き寄せる複雑に込み入った意思決定の力学が働くという事実かもしれません。</p> <p>本コースでは、リーダーがこれらの力学に対処し、意思決定に支障をきたす個人的バイアスと組織的バイアスを克服するために役立つ意思決定の原則について学習します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 意思決定(P)</li> <li>➤ 業務運営上の意思決定(P)</li> <li>➤ 管理職としての性向(S)</li> <li>➤ 政治的情勢への対処(S)</li> </ul>	●
6	<p>EQ を高める Mastering Emotional Intelligence</p>	<p>リーダーが一人で仕事をこなすことは不可能です。そのため、リーダーは自らの「EQ（こころの知能指数）」を高めることが、チーム、パートナーシップや組織の業績向上につながることを理解しなければなりません。</p> <p>本コースでは、自分のEQを診断し、自分の意思や組織の業績達成の妨げになる感情に支配されない方法を学びます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 自己認識の確立(P)</li> <li>➤ EQ（感情的知性）(P)</li> <li>➤ 信頼の獲得(P)</li> <li>➤ 経営幹部としての存在感(S)</li> <li>➤ 継続的学習(S)</li> </ul>	●
7	<p>戦略を成果に変える Translating Strategy into Results</p>	<p>組織は上層部から戦略を実行できるリーダーを求めています。彼らは実行する優先順位を見極め、確実に実行し継続させるための時間を確保しなければなりません。</p> <p>本コースでは、優先課題の実行に自分自身とチームを従事させ、効果的な戦略の実現における障害を克服する手法を学びます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 戦略実施の推進(P)</li> <li>➤ 戦略的方向性の設定(P)</li> <li>➤ 戦略的意思決定(P)</li> <li>➤ 成果達成の推進(S)</li> <li>➤ 戦略の実行(S)</li> </ul>	●