

お申し込みはこちら！



対象者：執行役員候補者、事業部長

エグゼクティブ・アクセラレーション・センター 対面型オープンセミナー

サクセッションプラン（後継者育成計画）の選抜プロセスを支える 外部評価～Executive Acceleration Center OP

エグゼクティブ・アクセラレーション・センターとは、組織の経営幹部が日常的に直面している課題や場面を反映したシミュレーションとパーソナリティ診断により、対象者の当該職務への準備度を診断するアセスメントです。比較任用の意思決定や育成計画の判断材料となります。

何を
知っているか（知識）
・組織に関する知識
・主要なシステムやプロセスに
対する知識
・業界・技術の専門知識

何を
してきたか（経験）
・業界・技術の経験
・主要な役割や職務
・重要な職務上の課題



何ができるか
（コンピテンシー）
・重要なスキル、能力
・特定の行動を示すコン
ピテンシーごとのキー
アクション

どのような
人か（個人特性）
・個人が持続的に持つ性質
・性格的な促進要因と阻害
要因
・リーダーシップのポテンシャル

人的資本開示に備えて、経営人材の育成・選抜をもっと科学的に

01

リアルな経営幹部体験

参加者には、ビジネスシミュレーションを通して困難な利害関係者への対応からビジョンと戦略の構築に至るまで、経営幹部が直面する課題に対応してもらいます。その際の行動をコンサルタントが評価し、経営幹部としての準備度合いを定量化します。

02

グローバルベンチマーク ができる詳細なアセス メントデータ

シミュレーション・性格診断の複合的なアセスメントから詳細なプロフィールデータを提供します。選抜だけではなく能力開発にも活用できる仕様となっています。また、グローバルデータとの比較が可能です。

03

主要な経営課題に対する 準備度を測定

どのような評価基準で経営幹部を選出したのか、は選定理由を説明する上で重要です。EACでは、参加者のコンピテンシー傾向から、特定の経営課題に対応する準備ができていないかを診断することができます。



●東京開催

開催日：6月12日（水）8:30～18:30 フィードバック面談日：7月17日（水）申込期限：5月13日（月）

●名古屋開催

開催日：9月3日（火）8:30～18:30 フィードバック面談日：10月8日（火）申込期限：7月31日（水）

●東京開催

開催日：11月12日（火）8:30～18:30 フィードバック面談日：12月19日（木）申込期限：10月11日（金）



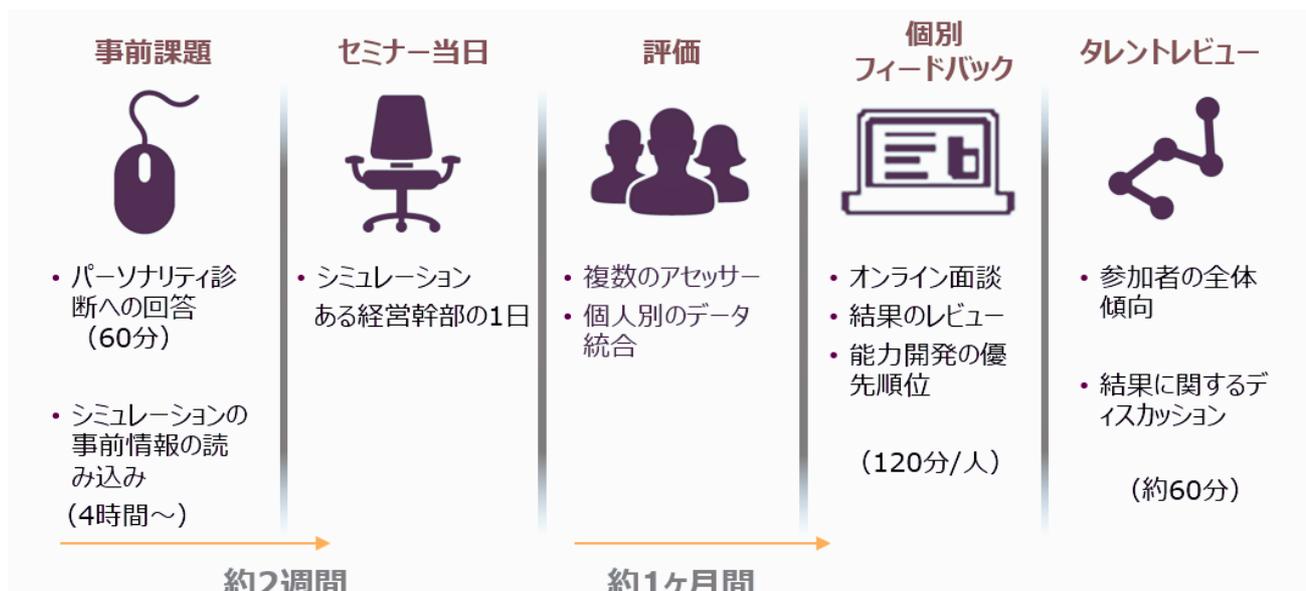
◆東京会場
中央区日本橋1-2-19
日本橋ファーストビル 3F



◆名古屋会場
愛知県名古屋市中村区名駅1-1
JPタワー名古屋22階

経営幹部の選抜と育成には、外部評価が重要です。本セミナーでは昇進候補者の準備度と適性が判断され、サクセッションプランや経営幹部任命の決定に役立ちます。また、収集したデータは、配置換えやタフアサイメント、メンター設定を含む育成計画の立案に活用されます。これにより、候補者は自身の潜在能力を最大限に発揮し、企業の持続的成長に貢献することが期待されます。

実施プロセス



※実施形式：対面 事前課題：有 システム：Pinpoint使用

当日カリキュラム

- オリエンテーション
- 1. 業務運営上の戦略的課題への対応
- 2. 直属部下へのコーチング面談
- 3. 重要社内パートナーとの電話会議
- 4. ビジネス分析と事業戦略の策定
- 5. ビジョンスピーチ
- 6. 上司への事業戦略のプレゼンテーション
- 振り返り・まとめ

診断するコンピテンシー

- － 人脈およびパートナーシップの醸成
- － 戦略的影響力
- － コーチングと人材育成
- － 権限・任務の分担（委譲）
- － 変革リーダーシップ
- － 組織の鼓舞／活性化
- － イノベーションの推進
- － 戦略実施の推進
- － 組織の人材の育成
- － 起業家感覚
- － 戦略的方向性の設定
- － 財務感覚
- － グローバル感覚
- － 業務運営上の意思決定
- － ビジネス手腕
- － 自己成長指向

納品物

- ・ 個人フィードバックレポート
- ・ タレントレビュー資料

受講料金

1,980,000円（税込み）

