

経営者、CHRO、人事部長、HRBP、経営企画／
事業部長、人事課長など

参加費無料

※先着順とさせていただきますので、お早めにお申込下さい。

人的資本経営実現の鍵！

経営戦略と人材戦略との整合性を高めるアプローチ

ケーススタディを用いた体験型ワークショップ・事例紹介

7.6 火

09:30 - 12:00

定員 20名

こんなお悩みありませんか？

- ✓ ビジネスを成功に導くリーダーの特定ができない
- ✓ ビジネスの変化に適応できる人材が不足している
- ✓ マネジャーを計画的に育成する仕組みがない

大規模調査が示す経営幹部の課題

経営戦略と人材戦略を整合させる手法「ビジネス・ドライバー®」の紹介



人的資本経営が注目される昨今、多くの企業において、その実現に向けた取組みを進めています。

しかし、2023年にHR総研が実施した人的資本経営への取組み状況に関するアンケートによると、人材面での全社的な経営課題の抽出を実施している組織は全体で37パーセントにとどまっており、経営戦略と人材戦略を連動させる取組みはうまく進んでいない状況です。

本ワークショップでは、経営戦略と人材戦略との整合性を高めるアプローチとして、「ビジネス・ドライバー®」という手法を紹介し、ケーススタディを用いて、実際にビジネス・ドライバー®を特定するプロセスをご体験いただきます。

ビジネス・ドライバー®は、今後2～4年以内に戦略を実行するために乗り越えなければならないリーダーシップの課題です。ビジネス・ドライバー®を特定することにより、組織特有のビジネス状況に合致した人材戦略を策定したり、上級管理職の能力要件を明確にしたりすることができるようになります。

ファシリテーター

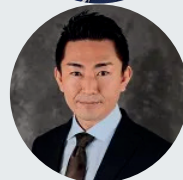
株式会社マネジメントサービスセンター 取締役
福田 俊夫

株式会社マネジメントサービスセンター 営業部長
三野 創太郎

会場 AP東京丸の内 HIルーム

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-1-3 日本生命丸の内
ガーデンタワー 3F

※東京メトロ「大手町」駅下車 D6出口直結



お申込みはこちらから

お問い合わせ



株式会社
マネジメントサービスセンター
MAIL sales_support@msc-net.co.jp
WEB <https://www.msc-net.co.jp>