

チーム・リーダーシップ強化パック

変化の激しい時代において、組織成果を最大化するためには効果的なチームワークが不可欠です。このプログラムでは、チームのパフォーマンスを高める6つの要因を基に、現状を正確に分析し、最も重要な改善ポイントに対するアクションを導き出します。

推奨ラーニングパス

1

チーム・リーダーシップ

主要学習内容：

- チーム・リーダーシップ：チーム力を上げて成果を高める
対面 (約4時間)、リモート (約3.5時間)

推奨マイクロコース：

1. チーム力の要因
2. チームにおけるコーチング文化の醸成
3. 新リーダーとしてのスタート
4. メンバーの燃え尽き症候群を防ぐ方法
5. ハイ・パフォーマンス・チームの構築
6. ハイブリッド・チームにおけるリーダーシップ
7. チームにおける世代間ギャップへの対応
8. SMART目標によるパフォーマンスの管理
9. 日々のエンゲージメント管理
10. バーチャル・チームにおけるリーダーシップ
11. 成功するオンボーディング

2

成果達成の推進

主要学習内容：

- ミーティング・リーダーシップ：効果的な会議のデザインと運営
対面 (約4時間)、リモート (約3.5時間)

推奨マイクロコース：

1. バーチャル・コミュニケーションのコツ
2. リモート会議の効果的な運営
3. スタンドアップ・ミーティングによるチーム課題の解決
4. リーダーシップ・ブランドを高める効果的なコミュニケーション
5. インタアクション・スキルの練習
6. インタアクションスキルの体験

注：全てのマイクロコースを受ける必要はありません。また、重複しているマイクロコースに関しては、別コンピテンシーを念頭におきながら、別観点から再受講すると良いでしょう。

チーム・リーダーシップ強化パックのラーニングジャーニー

▶ターゲットコンピテンシー：

- **チーム・リーダーシップ**：生産性に悪影響を及ぼすチームの問題を特定し、チーム力学とチームおよびビジネス上の成果に及ぼす影響を診断する。パフォーマンスの高いチーム文化を構築し、維持するうえでの自身の役割を把握する。
- **成果達成の推進**：自分自身とチームの業績に関し高い目標を設定する。目標達成の進捗状況を管理するべく、測定手段を設定し、活用する。高い目標の達成や目標以上の成果の達成に粘り強く取り組むとともに、目標達成や継続的改善に満足感を覚える。

