

体験型ワークショップ

リーダーの自己変革を促す内省の7ステップ ～バタフライ・エフェクトを生み出す内面からの能力開発～



シニアコンサルタント

松榮 英史



コンサルタント

富永 進

8 月 4 日 月 14:00～17:00

受付開始：13：30

参加無料

定員：20名



お申込み

本ワークショップでは、初級・中級管理職に求められる「内省力」を軸に、7つのステップで自己変革を実現する手法を体験的に学びます。さらに、自己変革につながる見返りの大きな能力開発計画テーマを設定し、具体的な実践活動計画に落とし込むプロセスの一部をご体験いただきます。

参加者同士の活発なディスカッションを通じて、深い洞察を得られる貴重な機会をご提供します。一人ひとりの内省が波紋のように広がり、やがて組織全体を動かしていくーそんな「バタフライ・エフェクト」を生み出すきっかけを、ご体験いただけますと幸いです。皆様のご参加を心よりお待ちしております。

こんな方におすすめ

- ☒ 管理職の行動変容を支援したいCHRO・HRBP・人事ご担当者様
- ☒ アセスメント結果の活用に課題を感じている方
- ☒ 「リーダーが自ら変わる」仕組みを探している方 など

内容

ー自己変革を促す内省の7ステップ全体像
ー内省ワーク①自己認識・自己受容・自己確立
・自己認識の整理と要因分析
／自己変革のビフォーアフター

ー内省ワーク② 自己一致・自己創造
・ありたい姿の創造
ー内省ワーク③ 自己決定・自己研鑽
・1on1実習～能力開発テーマの検討
※内容は変更する場合があります。

会場

大手町三井カンファレンス

場所

〒100-0004 東京都千代田区大手町一丁目2番1号
Otemachi One 三井物産ビル3F,4F ※大手町駅C4,C5出口より直結

